



KORPORATIVNE KOMUNIKACIJE

Koprivnica, 10. listopada 2018.

PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

Značajno poboljšanje materijalnog statusa radnika Grupe Podravka

*Završeni četveromjesečni pregovori oko izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora
Grupe Podravka*

Nakon četveromjesečnih pregovora unutar Grupe Podravka između pregovaračkih timova poslodavca i sindikata donesene su mjere koje će dodatno poboljšati materijalni status i prava radnika Grupe Podravka. Tako će se Podravkinim radnicima s najnižom plaćom ista povećati za oko 1000 kuna neto čime će se najniži koeficijent podići s dosadašnjeg 1,20 na 1,67. Među dogovorenim mjerama, između ostalog, nalazi se i povećanje fiksnog dodatka za radnike s dosadašnjih 400 na 470 kuna neto, a isplaćivat će se i naknada troškova mjesnog prijevoza u iznosu od 170 kuna neto. Također, poslodavac će godišnje za svakog radnika uplaćivati svojevrsnu štednju od 1000 kuna u 3. mirovinski stup, proporcionalno broju mjeseci koje radnik provede u radnom odnosu. Pored toga, povećat će se iznosi jubilarnih nagrada te će se povećati i novčana pomoć u slučaju smrti člana uže obitelji s dosadašnjih 2500 na 3000 kuna neto. Dogovoreno je i povećanje jednokratnog dodatka na plaću prigodom Uskrsa za 50 posto, s dosadašnjih 400 na 600 kuna neto.

Prilikom predstavljanja dogovorenih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora predsjednik Uprave Podravke Marin Pucar naglasio je: „Bez zadovoljnog radnika nema niti uspješne kompanije. To za Podravku vrijedi i puno više jer oduvijek je lojalnost i povezanost između Podravkinih zaposlenika, bez obzira na radno mjesto i cjelinu u



KORPORATIVNE KOMUNIKACIJE

kojoj se nalazili, bila puno jača i čvršća nego što je to u ostalim tvrtkama i kompanijama, ne samo u Hrvatskoj nego i diljem svijeta. I to je nešto na čemu želimo nastaviti graditi budućnost jer je to jedna od ključnih vrijednosti Podravke. Danas je radnik u fokusu svih političkih i gospodarskih scena i nastupa, a vidimo i da je mobilnost radnika u EU sve veća. Zato smo prije četiri mjeseca započeli pregovore sa sindikatima i došli do rješenja za 2019. godinu, u želji da se popravi materijalni status radnika Grupe Podravka. Dogovorene izmjene i dopune samo su početak puta kojim ćemo nastaviti u daljnjim razdobljima, a sve s ciljem povećanja socijalne odgovornosti i tržišne orijentiranosti te poboljšanja kompanijske klime“.

Ispred pregovaračkog tima sindikata, kao voditeljica, Ksenija Horvat je zaključila: „Imamo razloga biti zadovoljni: uspjeli smo napraviti veliki iskorak. Uprava je otpočetka pokazala da želi kvalitetnije okruženje za Podravkine radnike i povećanje koje je dogovoreno znači prosječno povećanje plaće od 330 kuna neto, no za najniže plaće ono znači povećanje u neto iznosu od oko 1000 kuna, a što je već u primjeni od 1. listopada ove godine. Do danas nikad nije bilo ovako velikog neto povećanja plaća odjednom za radnike kao što će biti ovim dogovorenim paketom mjera izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora i to nas dodatno veseli. Vjerujemo kako će ovim unaprjeđenjem položaja i prava naših radnika, Grupa Podravka postati još poželjniji poslodavac“.

Uprava Podravke i sva tri sindikata koji djeluju u Grupi Podravka (PPDIV, SINPOD, Nezavisni sindikat Podravke) uređuju međusobne odnose dijalogom i pregovorima o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Grupe Podravka. To je izuzetno važno za položaj radnika kao i stabilnost te uspješno poslovanje, a upravo su radnici najvrjedniji stup na kojem ono počiva. Kolektivnim ugovorom dodatno se osnažuju prava zajamčena Zakonom o radu, a u duhu pozitivne politike Grupe Podravka interes je prava radnika dodatno unaprjeđivati što je preduvjet za uspješnije i kvalitetnije poslovanje kao i za još homogenije odnose unutar same Grupe Podravka.